

अनुसूची

प्रबन्धपत्रको दफा (१२) को उपदफा (४) सँग सम्बन्धित

जलविद्युत लगानी तथा विकास कम्पनी लिमिटेड

कम्पनी सञ्चालनका नीतिगत आधारहरू

(तेस्रो संसोधन, २०७२ सहित)

विद्युतीय उर्जाको आन्तरिक मागलाई पूर्ति गर्दै विद्यमान विद्युतीय उर्जा संकट निवारण गर्न जलविद्युत आयोजनाको कार्यान्वयन, निर्माण एवं सञ्चालनका लागि पूँजीको उपलब्धता र परिचालन सरल, सहज तथा प्रभावकारी रूपमा ऋण प्रवाह गरी लगानी व्यवस्थापनका लागि तत्काल केही गर्न बाञ्छनीय भएकोले नेपाल सरकारको अग्रसरतामा एउटा छुट्टै जलविद्युत लगानी तथा विकास कम्पनी संस्थापना गर्ने उद्देश्यले चुक्ता पूँजी रु. १० अर्ब रहने यस कम्पनीको सञ्चालनका नीतिगत आधारहरू देहाय बमोजिम हुनेछन् :

(क) पूँजीगत संरचना

प्रतिइकाई शेयर मूल्य १००० रुपैया रहने यस कम्पनीको चुक्ता पूँजीको संरचना निम्नानुसार रहेको छ :

संस्थापकको नाम, ठेगाना	लिन कबुल गरेको शेयर संख्या	रकम	कैफियत
समूह "क" (उपसमूह क-१)			
नेपाल सरकार, अर्थ मन्त्रालय	२००००००	२ अर्ब	
नेपाल सरकार, उर्जा मन्त्रालय	१००००००	१ अर्ब	
कानून, न्याय, संविधानसभा तथा संसदिय मामीला मन्त्रालय ^१	१००००००	१ अर्ब	
नेपाल सरकार, महालेखा नियन्त्रकको कार्यालय	१००००००	१ अर्ब	
उपसमूह क-१ को जम्मा	५००००००	५ अर्ब	
समूह "क" (उपसमूह क-२)			
कर्मचारी सञ्चयकोष	१००००००	१ अर्ब	
राष्ट्रिय बीमा संस्थान	१००००००	१ अर्ब	
नागरिक लगानीकोष	१००००००	१ अर्ब	
उपसमूह क-२ को जम्मा	३००००००	३ अर्ब	
समूह "क" को जम्मा	८००००००	८ अर्ब	
समूह "ख"			
सर्वसाधारण	२००००००	२ अर्ब	
समूह "क" र "ख" को कुल जम्मा	१०००००००	१० अर्ब	

^१ दोस्रो संशोधन, २०६९ बाट संशोधन गरिएको ।

(ख) सञ्चालक समिति सम्बन्धी व्यवस्था

कम्पनीलाई व्यवसायिक ढङ्गले सञ्चालन गर्न र कम्पनीबाट राज्यले जलविद्युत विकासका लागि परिलक्षित गरेका उद्देश्यहरू प्राप्तिका लागि सञ्चालक समिति सम्बन्धी देहायको व्यवस्था गर्ने :

१. सञ्चालक समितिको गठन देहाय अनुरूप हुनेछ :^२

- ❖ संस्थापक शेयरधनीहरू मध्येबाट ४ जना
 - अर्थ मन्त्रालयबाट १ जना (सचिव वा सहसचिव)
 - उर्जा मन्त्रालयबाट १ जना (सचिव वा सहसचिव)
 - नेपाल सरकार, कानून, न्याय, संविधानसभा तथा संसदिय मामीला मन्त्रालय र महालेखा नियन्त्रकको कार्यालयबाट पालोक्रम अनुसार १ जना (सचिव वा सहसचिव)
 - कर्मचारी संचयकोष, राष्ट्रिय बीमा संस्थान र नागरिक लगानी कोषबाट शेयर स्वामित्वका आधारमा पालोक्रम अनुसार १ जना
- ❖ सर्वसाधारण शेयरधनीहरूबाट १ जना
- ❖ स्वतन्त्र (चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट वा वित्त विश्लेषक वा व्यवस्थापन विज्ञ) सञ्चालक १ जना
- ❖ स्वतन्त्र सञ्चालक (जलविद्युत विशेषज्ञ) १ जना

२. कम्पनीको पहिलो वार्षिक साधारण सभा नभएसम्मका लागि प्रथम सञ्चालकहरू देहाय अनुरूप हुनेछन् :

- सचिव, उर्जा मन्त्रालय
- डेपुटी गभर्नर, नेपाल राष्ट्र बैंक
- सह-सचिव, अर्थ मन्त्रालय
- सह-सचिव, कानून तथा न्याय मन्त्रालय
- कार्यकारी प्रमुख, कर्मचारी संचयकोष
- सह-महालेखा नियन्त्रक, महालेखा नियन्त्रकको कार्यालय

३. बहालवाला सञ्चालकहरूले यस कम्पनीको प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको विज्ञापनमा आवेदन दिन पाउने छैनन् ।

४. सञ्चालक समितिले समितिको सचिव तोक्नेछ । समितिको सचिव नतोकिएसम्मको लागि प्रमुख कार्यकारी अधिकृत (वा व्यवस्थापन समूहका संयोजक)ले सञ्चालक समितिको सचिवको रूपमा कार्य गर्नेछन् ।

५. कम्पनीको पहिलो वार्षिक साधारण सभा नभएसम्मका लागि सञ्चालक समितिका अध्यक्ष र सदस्यहरूको बैठक भत्ता रु. ४,०००/- हुनेछ । यसरी तोकिएको पारिश्रमिक, भत्ता तथा सुविधा प्रथम साधारण सभा नभएसम्म परिवर्तन गरिने छैन ।

^२ दोस्रो संशोधन, २०६९ बाट संशोधन गरिएको ।

६. यस कम्पनीमा कार्यकारी अध्यक्ष वा प्रबन्ध सञ्चालक रहने छैन । दैनिक कार्य संचालनका लागि कार्यकारी प्रमुखका रूपमा सञ्चालक समितिबाट प्रतिनिधित्व हुने छैन ।
७. कम्पनीको दैनिक कार्यसम्पादनको अनुगमन लगायतका कार्यहरूको लागि सञ्चालक समितिका एकजना सञ्चालक संयोजक, दुइजना सञ्चालक सदस्य रहेको एक लेखापरीक्षण समितिको गठन गरिनेछ । कम्पनीको लेखा प्रमुखको रूपमा जिम्मेवार पदाधिकारीले लेखापरीक्षण समितिको सचिवको रूपमा कार्य गर्नेछन् । कम्पनीका अध्यक्षले लेखापरीक्षण समितिमा संलग्न हुन पाउने छैनन् ।

(ग) कार्यकारी प्रमुख एवं कर्मचारी सम्बन्धी व्यवस्था

कुनै पनि संस्थालाई प्रभावकारी ढङ्गले सञ्चालन गर्नका लागि त्यस संस्थाको व्यवस्थापन समिति र कर्मचारीहरूको महत्वपूर्ण भूमिका रहन्छ । कुनै पनि सार्वजनिक संस्थालाई उच्च मनोबल र दक्षतापूर्वक सञ्चालन गर्नु ठूलो चुनौतीको विषय छ । यस चुनौतीलाई तबमात्र पूरा गर्न सकिन्छ, जब त्यस संस्थाका कर्मचारीमा पूर्ण व्यवसायिक दक्षता र उच्च मनोबल स्थापना गर्न सकिन्छ । यस उद्देश्यका लागि यस कम्पनीमा काम गर्ने कार्यकारी प्रमुख एवं कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार सम्बन्धी विशेष व्यवस्था गरिएको छ ।

१. कम्पनीको कार्यकारी प्रमुखको रूपमा प्रमुख कार्यकारी अधिकृत रहनेछ । निजको नियुक्ती खुला प्रतिस्पर्धाका माध्यमबाट गरिनेछ । निजको शैक्षिक योग्यता र अनुभव सम्बन्धी व्यवस्था नियमावलीमा उल्लेख भएकोमा सोही बमोजिम र अन्य कुराहरू सञ्चालक समितिले तोके बमोजिम हुनेछ ।
२. प्रमुख कार्यकारी अधिकृत नियुक्त नहुञ्जेलसम्मका लागि विशेष व्यवस्था गरिनेछ । विशेष व्यवस्था अन्तर्गत व्यवस्थापन समूहमा नेपाल सरकारका सहसचिव वा नेपाल राष्ट्र बैंकको प्रथम श्रेणीको अधिकृतको संयोजकत्वमा नेपाल सरकार अर्थ मन्त्रालय र उर्जा मन्त्रालयबाट उपसचिव एक/एक जना रहनेछन् । व्यवस्थापन समूहले सञ्चालक समिति प्रति उत्तरदायी भई प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको हैसियतमा कार्य गर्नेछन् । व्यवस्थापन समूहमा काम गर्ने यी अधिकारीहरू आ-आफ्नो निकायबाट पूर्णकालीन अवधिको लागि काजमा खटिने छन् ।^३
३. पदपूर्ति समितिले प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको पदपूर्तिको तरिका निर्धारण एवं व्यवस्था गरी स्वीकृतिकालागि समिति समक्ष पेश गर्नेछ ।^४

(३क) उपदफा (३) बमोजिम पेश भएको प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको पदपूर्तिको तरिका निर्धारण एवं व्यवस्था समितिले स्वीकृत गरे पश्चात पदपूर्ति समितिले प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको लागि विज्ञापन प्रकाशन, लिखित वा अन्य किसिमको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षा संचालन गरी उपयुक्त उम्मेदवारको सिफारिस गर्ने लगायतका अन्य आवश्यक कार्यहरू गर्नेछ ।^५

३ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट संशोधन गरिएको ।

४ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट संशोधन गरिएको ।

५ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट थप गरिएको ।

(३ख) प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको नियुक्तिका लागि सिफारिश गर्न समितिका अध्यक्ष वा निजले तोकेको समितिको सदस्यको संयोजकत्वमा देहाय बमोजिमको पदपूर्ति समिति गठन गर्न सकिने छ :-^६

(क)	अध्यक्ष वा निजले तोकेको समितिको सदस्य	संयोजक
(ख)	सहसचिव, लोकसेवा आयोग	सदस्य
(ग)	सहसचिव, अर्थ मन्त्रालय	सदस्य
(घ)	नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय अन्तर्गत जनप्रशासन वा व्यवस्थापनका क्षेत्रमा अध्यापन तथा अनुसन्धानरत प्राध्यापकहरु मध्येबाट समितिबाट मनोनीत एकजना	सदस्य
(ङ)	सम्बन्धित विषयको विज्ञ एकजना	सदस्य

(३ग) पदपूर्ति समितिले आवश्यकता अनुसार कुनै व्यक्तिलाई विशेषज्ञको रूपमा आमन्त्रण गर्न सक्नेछ।^७

(३घ) प्रमुख कार्यकारी अधिकृत छनौट सम्बन्धी व्यवस्था कम्पनीको प्रवन्धपत्र, नियमावली र कम्पनी संचालनका नीतिगत आधारहरुमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि प्रचलित कानून र नेपाल सरकारबाट जारी भएका गठन, आदेश, निर्देशिका आदिमा सार्वजनिक संस्थानको प्रमुख कार्यकारी अधिकृत नियुक्ति सम्बन्धी छुट्टै व्यवस्था गरिएमा सोही बमोजिम प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको नियुक्ति गर्नु पर्नेछ।^८

४. काजमा खटिई आउने व्यवस्थापन समूहका संयोजक तथा सदस्यहरुलाई निजहरु कार्यरत रहेको संस्थाको खाइपाई आएको तलबको शत प्रतिशत रकम कम्पनीले मासिक रूपमा प्रोत्साहन भत्ता स्वरूप प्रदान गर्नेछ। अन्य सुविधा सञ्चालक समितिले तोके बमोजिम हुनेछ।

५. व्यवस्थापन समूहले सम्पादन गर्नुपर्ने अन्य प्रमुख कार्यहरुमा कम्पनीको *कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली*, आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विनियमावली, ऋण लगानी तथा असूली नीति, वित्तीय श्रोत संकलन मार्गदर्शन र कार्यसंचालन निर्देशिकाको मस्यौदा तयार गर्ने हुनेछ। त्यस्तो मस्यौदा कागजात सञ्चालक समितिबाट स्वीकृत भएपछि मात्र लागू हुनेछ। यी कामहरु सम्पादन गर्न आवश्यकता अनुसारका अन्य विशेषज्ञहरु पनि परामर्शदाताको रूपमा नियुक्त गर्न सक्नेछ।^९

(घ) अन्य कर्मचारी सम्बन्धी व्यवस्था

१. प्रमुख कार्यकारी अधिकृत बाहेक अन्य अधिकृतस्तर र सहायक स्तरका कर्मचारीहरुको नियुक्तिका लागि देहायको पदपूर्ति उप-समिति रहनेछ :-^{१०}

(क) प्रमुख कार्यकारी अधिकृत वा संयोजक व्यवस्थापन समूह संयोजक

६ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट थप गरिएको।

७ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट थप गरिएको।

८ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट थप गरिएको।

९ तेस्रो संशोधन, २०७२ बाट संशोधन गरिएको।

१०पहिलो संशोधन, २०६८ बाट थप गरिएको।

(ख) उपसचिव, अर्थ मन्त्रालय	सदस्य
(ग) उपसचिव, लोकसेवा आयोग	सदस्य
(घ) नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयमा जनप्रशासन वा व्यवस्थापनका क्षेत्रमा अध्यापन तथा अनुसन्धानरत सहप्राध्यापकहरु मध्येबाट समितिबाट मनोनित एक जना	सदस्य
(ङ) सम्बन्धित क्षेत्रको विशेषज्ञ एकजना	सदस्य

२. व्यवस्थापन समूहले निर्धारण गरेको शैक्षिक योग्यता, अनुभव तथा पाठ्यक्रम तयार गरी कर्मचारी छनौटका लागि पदपूर्ति उप-समिति समक्ष पेश गर्नेछ।
३. कम्पनीमा अधिकृतस्तर र सहायकस्तरका कर्मचारीको अनुपात २.५:१ हुनेछ। ती मध्ये स्थायी र करार कर्मचारीको अनुपात १:३ हुनेछ।
४. अधिकृतस्तरका स्थायी कर्मचारीहरु न्यूनतम संख्यामा राख्ने र आवश्यकता अनुसार स्थायी कर्मचारीबाट संपादन हुन नसक्ने विशेषज्ञ सेवाका लागि करारमा नियुक्ति गर्ने व्यवस्था गरिने छ। करारमा नियुक्ति गर्ने विशेषज्ञ कर्मचारीको पाठ्यक्रम र छनौटको तरिका समितिले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ। तर बिना प्रतिस्पर्धा कुनै पनि कर्मचारी भर्ना गरिने छैन।^{११, १२}
५. अधिकृतस्तरमा नियुक्त हुने स्थायी कर्मचारी तथा विशेषज्ञको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता कम्तीमा सम्बन्धित विषयमा प्रथम श्रेणीमा स्नातकोत्तर तह उत्तीर्ण गरेको र सहायकस्तरका कर्मचारी प्रथम श्रेणीमा स्नातक तह उत्तीर्ण गरेको हुनु पर्नेछ। सवारी चालक र कार्यालय सहयोगीको योग्यता भने पदपूर्ति उपसमितिले निर्धारण गर्नेछ।
६. कम्पनीले स्थायी कर्मचारीको पदपूर्तिकोलागि पदपूर्ति समितिबाट स्वीकृतिकालागि समिति समक्ष पेश हुन आएका कर्मचारीको योग्यता, पाठ्यक्रम र पदपूर्तिको तरिका सम्बन्धमा लोकसेवा आयोगसँग परामर्श लिन सक्नेछ।^{१३}
७. प्रमुख कार्यकारी अधिकृत नियुक्त नभएसम्मका लागि काम गर्ने व्यवस्थापन समूहको सहयोगका लागि आवश्यक कर्मचारीहरु काजमा खटिई आउने छन। यसरी काजमा खटिई आउने अन्य कर्मचारीहरुलाई निजहरु कार्यरत रहेको संस्थाको खाइपाई आएको तलबको पैतिसप्रतिशत रकम कम्पनीले मासिक रुपमा प्रोत्साहन भत्ता स्वरुप प्रदान गर्नेछ। अन्य सुविधा सञ्चालक समितिले तोके बमोजिम हुनेछ।

(ङ) व्यवस्थापन करार तथा कोष व्यवस्थापक सम्बन्धी विशेष व्यवस्था

१. यस कम्पनीको सञ्चालन तथा व्यवस्थापन सुदृढ, प्रभावकारी एवं निष्पक्ष रुपमा गर्नका लागि कम्पनीको सञ्चालक समितिले आवश्यक र उपयुक्त देखेमा यस्तो प्रकारको कम्पनी सञ्चालनमा

११ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट संशोधन गरिएको।

१२ तेस्रो संशोधन, २०७२ बाट संशोधन गरिएको।

१३ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट संशोधन गरिएको।

विशेषज्ञता हासिल गरेका स्वदेशी वा विदेशी दक्ष र क्षमतावान व्यक्ति, समूह वा संघ/संस्थालाई कम्पनीको व्यवस्थापनको सम्पूर्ण वा केही कामका लागि करारमा नियुक्त गर्न सक्नेछ ।

२. व्यवस्थापन करार गर्दा उचित शर्तहरूको आधारमा स्वदेशी वा विदेशी संघ/संस्था, विशेषज्ञ वा अन्य कुनै दक्ष व्यक्तिसंग कोष व्यवस्थापक (फण्ड म्यानेजर)को रूपमा व्यवस्थापन सम्भौता गरी उक्त कोष व्यवस्थापकलाई कम्पनीको पूर्ण सञ्चालन वा व्यवस्थापन गर्न जिम्मा दिन सक्नेछ ।

(च) व्याजदर सम्बन्धी व्यवस्था

विद्युत उत्पादनको निमित्त आवश्यक श्रोत जुटाउन, यस क्षेत्रमा लगानी प्रबर्द्धन गर्न, विद्युत विकासका लागि छनौट भएका आयोजनामा ऋण वा शेयर लगानी गर्न र आवश्यक श्रोत परिचालन, व्यवस्थापन तथा सञ्चालन गर्ने परिप्रेक्ष्यमा अहिलेको अर्थतन्त्र, पूँजीबजारको अवस्था, लगानीयोग्य पूँजी र क्षमतावान संस्थाको कमी, वित्तीय संस्थाहरूको प्रचलित व्याजदर आदिको अवस्था मूल्याङ्कन गर्दा यो कम्पनीले आफ्नो उद्देश्य हासिल गर्न व्याजदर सम्बन्धी समेत विशेष व्यवस्था गर्न सक्नेछ ।

१. कम्पनीले प्रत्यक्ष वा बैंक तथा वित्तीय संस्था मार्फत प्रवाह गर्ने ऋणको व्याजदर सञ्चालक समितिबाट निर्णय गराएर मात्र लागू गरिनेछ ।
२. कम्पनीले एकमुष्ट बैंक मार्फत ऋण लगानी गर्दा वा सोभै परियोजनामा ऋण लगानी गर्दा प्राप्त गर्ने व्याजदर कम्पनीको व्याजदर सम्बन्धी नीतिगत व्यवस्थाको अधिनमा रही निर्धारण गरिनेछ ।^{१४}
३. वाणिज्य बैंकहरूले परियोजनामा ऋण प्रवाह गर्नका लागि कम्पनीबाट एकमुष्ट Bank Risk मा लिएको रकममा कम्पनीलाई भूक्तानी गर्नुपर्ने व्याजका अतिरिक्त तीन प्रतिशत भन्दा बढी व्याज लिन पाउने छैनन् ।^{१५}
४. व्याजदर सम्बन्धी अन्य व्यवस्था प्रचलित कानूनको अधीनमा रही आवश्यकता अनुसार निर्धारण गरिनेछ ।

(छ) लगानी योग्य कोष परिचालन र उपयोग सम्बन्धी व्यवस्था

१. कम्पनीले लगानी योग्य कोष परिचालन गर्दा आफ्नो शेयर पूँजी, स्वदेशी ऋणपत्र जारी गरी प्राप्त गर्ने ऋण र विदेशी संस्थाबाट प्राप्त गर्ने ऋण एवं अनुदानका माध्यमबाट गरिनेछ ।
२. कम्पनीले संस्थापनाको लागि निवेदन दिई दर्ता प्रमाणपत्र प्राप्त गरिसकेपछि देहायका कार्य प्रारम्भ गर्नु अघि प्रचलित कानून बमोजिमका नियमनकारी निकायबाट स्वीकृति पाउनका लागि अनुरोध गर्ने र^{१६} सो स्वीकृति प्राप्त गरे पश्चात् मात्र ती कार्यहरू प्रारम्भ गर्नेछ :

१४ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट संशोधन गरिएको ।

१५ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट संशोधन गरिएको ।

१६ तेस्रो संशोधन, २०७२ बाट संशोधन गरिएको ।

- ❖ नेपाली नागरिक तथा गैर आवासीय नेपालीहरूलाई कम्तीमा १० लाख रुपैयाका दरले तथा विदेशी वा स्वदेशी संगठित संस्थाबाट कम्तीमा नेपाली रुपैया १ करोडका दरले ५ वर्ष वा सो भन्दा बढी अवधिको लागि सर्टिफिकेट अफ डिपोजिट जारी गरी वा अन्य कुनै किसिमको ऋणपत्र वा वण्ड वा डिबेन्चर जारी गरी दीर्घकालिन श्रोत परिचालन गर्ने । ^{१७}
 - ❖ सङ्गठित संस्थाहरूलाई एक करोड ^{१८} रुपैया र सोभन्दा बढी रकमको सर्टिफिकेट अफ डिपोजिट जारी गरी पूँजी परिचालन गर्ने ।
 - ❖ बैंक वा वित्तीय संस्थाहरूमार्फत जलविद्युत परियोजनामा लगानी गर्नका लागि त्यस्ता बैंक वा वित्तीय संस्थाहरूलाई थोक ऋण (अनलेण्डिङ) उपलब्ध गराउने ।
 - ❖ जलविद्युत परियोजनालाई पच्चीसकरोड रुपैया र सोभन्दा बढीको प्रत्यक्ष ऋण प्रवाह गर्न ।
३. कम्पनीले शेयर लगानी गरेको जलविद्युत परियोजनामा कुनै प्रकारको ऋण (प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष) प्रवाह र ऋणपत्रमा लगानी गर्ने छैन ।
- तर कुनै परियोजनाहरूको पूँजी संरचना भन्चर क्यापिटल (Venture Capital) संरचना अनुसार डिजाइन गरिएको भएमा वा आफैले प्रवर्द्धन गरेको सहायक कम्पनीद्वारा विकास गरिने परियोजना भएमा ^{१९} त्यस्ता परियोजनाहरूमा पूँजी तथा ऋण लगानी समेत गर्न सकिनेछ । ^{२०}
४. कम्पनीले बैंकमार्फत परियोजनामा ऋण लगानी गर्दा कम्पनीको कूल पूँजीकोषको २५ प्रतिशत सम्म मात्र लगानी गर्न सक्नेछ । परियोजनामा ऋण प्रवाह गर्दा ऋण र स्वपूँजीको अनुपात तोकिए बमोजिम हुनेछ । ^{२१}
५. कम्पनीले कुनै परियोजना सम्बद्ध कम्पनीको शेयरमा लगानी गर्दा सम्बन्धित परियोजनाको चुक्ता पूँजीको बढीमा २० प्रतिशत वा कम्पनीको कूल पूँजीकोषको २५ प्रतिशतमा नबढाई लगानी गर्ने छ । ^{२२} तर कम्पनी आफैले प्रवर्द्धन गरेको परियोजनामा लगानी गर्ने सम्बन्धमा यो व्यवस्था लागू हुनेछैन । ^{२३}
६. कम्पनीले परियोजनामा ऋण प्रवाह गर्दा वा वण्ड वा डिबेन्चर वा ऋण पत्रमा लगानी गर्दा कम्पनीको कूल पूँजीकोषको २५ प्रतिशत भन्दा बढी हुनेछैन । ^{२४}
७. कम्पनीले कूल पूँजीकोषको ५ प्रतिशत रकम तरल सम्पत्तिको रूपमा राख्न सक्नेछ । ^{२५}

१७ दोस्रो संशोधन, २०६९ बाट संशोधन गरिएको ।

१८ दोस्रो संशोधन, २०६९ बाट संशोधन गरिएको ।

१९ तेस्रो संशोधन, २०७२ बाट संशोधन गरिएको ।

२० पहिलो संशोधन, २०६८ बाट थप गरिएको ।

२१ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट संशोधन गरिएको ।

२२ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट संशोधन गरिएको ।

२३ तेस्रो संशोधन, २०७२ बाट संशोधन गरिएको ।

२४ तेस्रो संशोधन, २०७२ बाट संशोधन गरिएको ।

८. समितिले आफ्नो श्रोतको उपयोग सम्बन्धमा पुनरावलोकन गर्न आवश्यक ठानेमा साधारण सभाको स्वीकृति लिई तोकिएको प्रतिशत फेरबदल गर्न सक्नेछ।^{२६}
९. कम्पनीले कुनै पनि सार्वजनिक कम्पनीले निर्माण गर्ने आयोजनामा प्रवाह गरेको ऋण रकमको सम्पूर्ण अंश वा केही अंश आयोजना सम्पन्न भई सञ्चालनमा आएपछि निश्चित मापदण्डको आधारमा शेयरमा परिणत (Mezzanine Financing) गर्न सक्नेछ।^{२७}

२५ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट संशोधन गरिएको ।

२६ पहिलो संशोधन, २०६८ बाट संशोधन गरिएको ।

२७ तेस्रो संशोधन, २०७२ बाट संशोधन गरिएको ।