जलविद्युत लगानी तथा विकास कम्पनी लिमिटेड

बबरमहल, काठमाण्डौं

प्रबन्धपत्रतर्फ

साबिकको व्यवस्था	संसोधन प्रश्ताव	कारण
प्रबन्धपत्रको दफा १ कम्पनीको नामः यस कम्पनीको नाम जलविद्युत लगानी तथा विकास कम्पनी लिमिटेड हुनेछ, जसलाई यसपछि कम्पनी भनी सम्बोधन गरिनेछ ।	**प्रबन्धपत्रको दफा १ कम्पनीको नामः** यस कम्पनीको नाम जलविद्युत लगानी तथा विकास कम्पनी लिमिटेड हुनेछ, जसलाई यसपछि कम्पनी भनी सम्बोधन गरिनेछ । *कम्पनीलाई अंग्रेजीमा Hydroelectricity Investment and Development Company Limited (HIDCL) भनिनेछ।*	कम्पनीको अंग्रेजीको नाम समेत निर्धारण गर्नुपर्ने भएकोले ।
प्रबन्धपत्रकाको दफा ४कम्पनीको उद्देश्यः (१) यस कम्पनीको उद्देश्य देहाय बमोजिम हुनेछ :- थप व्यवस्था ।	**प्रबन्धपत्रको दफा ४ कम्पनीको उद्देश्यः (१) यस कम्पनीको उद्देश्य देहाय बमोजिम हुनेछ :-** (क) . . (छ) आफ्नो स्वामित्वमा सहायक कम्पनी स्थापना गरी जलविद्युत उत्पादन, प्रसारण तथा वितरण गर्ने परियोजना लिई लगानीकर्ता जुटाउने । (ज) सम्बन्धित निकायको स्वीकृतीमा सामुहिक लगानी कोष स्थापना एवं संचालन गर्ने ।	कम्पनीको कार्यक्षेत्र बिस्तार गर्नका लागि आवश्यक संशोधन प्रबन्धपत्रमा गर्नुपर्ने भएकोले ।
प्रबन्धपत्रको दफा (१२) को उपदफा (५) सँग सम्बन्धित	**प्रबन्धपत्रको दफा (१२) को उपदफा (४) सँग सम्बन्धित**	

कम्पनीको दैनिक कारोबार संचालनको प्रमुख जिम्मेवारी प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको हुनेछ । कार्यकारी प्रमुख र निजभन्दा ठिक एकतहमुनिको कर्मचारी गरी दुवैको छनौट तथा नियुक्ती गर्दा एकजना कम्तीमा बैंकिङ्ग/आर्थिक/वित्तीय क्षेत्रको ख्यातिप्राप्त अनुभवी र एकजना कम्तीमा जलविद्युत क्षेत्रको ख्यातिप्राप्त अनुभवी विशेषज्ञ हुनेछन् । निजहरुको विशेष योग्यता नियमावली र कर्मचारी विनियमावली वा सम्झौतापत्रमा तोके बमोजिम हुनेछ ।	कम्पनीको दैनिक कारोबार संचालनको प्रमुख जिम्मेवारी प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको हुनेछ । कार्यकारी प्रमुख र निजभन्दा ठिक एकतहमुनिको कर्मचारी गरी दुवैको छनौट तथा नियुक्ती गर्दा एकजना कम्तीमा बैंकिङ्ग/आर्थिक/वित्तीय क्षेत्रको ख्यातिप्राप्त अनुभवी र एकजना कम्तीमा जलविद्युत क्षेत्रको ख्यातिप्राप्त अनुभवी विशेषज्ञ हुनेछन् । निजहरुको विशेष योग्यता नियमावली र *कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली* वा सम्झौतापत्रमा तोके बमोजिम हुनेछ ।	कम्पनीको कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावलीमा सम्पूर्ण कुरा संबोधन भई सकेकोले प्रबन्धपत्रमा सेवा शर्त समेत समेट्न उपयुक्त भएकोले ।

कम्पनी सञ्चालनका नीतिगत आधारहरु

साबिकको व्यवस्था	संसोधन प्रश्ताव	कारण
खण्ड ग बुँदा नं. ५ संग सम्बन्धित : व्यवस्थापन समूहले सम्पादन गर्नुपर्ने अन्य प्रमुख कार्यहरुमा कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विनियमावली, ऋण लगानी तथा असूली नीति, वित्तीय श्रोत संकलन मार्गदर्शन र कार्यसंचालन निर्देशिकाको मस्यौदा तयार गर्ने हुनेछ । त्यस्तो मस्यौदा कागजात सञ्चालक समितिबाट स्वीकृत भएपछि मात्र लागू हुनेछ । यी कामहरु सम्पादन गर्न आवश्यकता अनुसारका अन्य विशेषज्ञहरु पनि परामर्शदाताको रुपमा नियुक्त गर्न सक्नेछ ।	**खण्ड ग बुँदा नं. ५ संग सम्बन्धित :** व्यवस्थापन समूहले सम्पादन गर्नुपर्ने अन्य प्रमुख कार्यहरुमा कम्पनीको *कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली*, आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विनियमावली, ऋण लगानी तथा असूली नीति, वित्तीय श्रोत संकलन मार्गदर्शन र कार्यसंचालन निर्देशिकाको मस्यौदा तयार गर्ने हुनेछ । त्यस्तो मस्यौदा कागजात सञ्चालक समितिबाट स्वीकृत भएपछि मात्र लागू हुनेछ । यी कामहरु सम्पादन गर्न आवश्यकता अनुसारका अन्य विशेषज्ञहरु पनि परामर्शदाताको रुपमा नियुक्त गर्न सक्नेछ ।	कम्पनीको कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावलीमा सम्पूर्ण कुरा संबोधन भई सकेकोले प्रबन्धपत्रमा सेवा शर्त समेत समेट्न उपयुक्त भएकोले ।
खण्ड घ बुँदा नं. ४ संग सम्बन्धित : अधिकृतस्तरका स्थायी कर्मचारीहरु न्यूनतम संख्यामा राख्ने र आवश्यकता अनुसार स्थायी कर्मचारीवाट संम्पादन हुन नसक्ने विशेषज्ञ सेवाका लागि करारमा नियुक्ति गर्ने व्यवस्था गरिने छ । करारमा नियुक्ति गर्ने विशेषज्ञ कर्मचारीको पाठ्यक्रम र छनौटको तरिका समितिले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ । तर बिना प्रतिस्पर्धा कुनै पनि कर्मचारी भर्ना गरिने छैन ।	**खण्ड घ बुँदा नं. ४ संग सम्बन्धित :** अधिकृतस्तरका स्थायी कर्मचारीहरु न्यूनतम संख्यामा राख्ने र आवश्यकता अनुसार स्थायी कर्मचारीवाट संम्पादन हुन नसक्ने विशेषज्ञ सेवाका लागि करारमा नियुक्ति गर्ने व्यवस्था गरिने छ । करारमा नियुक्ति गर्ने विशेषज्ञ कर्मचारीको पाठ्यक्रम र छनौटको तरिका समितिले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ । तर बिना *प्रतिस्पर्धा कम्पनीको स्वीकृत दरवन्दीको पदमा* कुनै पनि कर्मचारी भर्ना गरिने छैन ।	कम्पनीको स्वीकृत दरवन्दीको पदहरुमा प्रतिस्पर्धाको माध्यमबाट पदपुर्ती एकिन गर्नुपर्ने भएकाले ।
खण्ड छ संग सम्बन्धित :	**खण्ड छ संग सम्बन्धित :**	

(२) कम्पनीले संस्थापनाको लागि निवेदन दिई दर्ता प्रमाणपत्र प्राप्त गरिसकेपछि देहायका कार्य प्रारम्भ गर्नु अघि नेपाल राष्ट्र बैंकबाट स्वीकृति पाउनका लागि अनुरोध गर्ने र सो स्वीकृति प्राप्त गरे पश्चात् मात्र ती कार्यहरु प्रारम्भ गर्नेछ :	(२) कम्पनीले संस्थापनाको लागि निवेदन दिई दर्ता प्रमाणपत्र प्राप्त गरिसकेपछि देहायका कार्य प्रारम्भ गर्नु अघि *प्रचलित कानुन बमोजिमका नियमनकारी निकायबाट* स्वीकृति पाउनका लागि अनुरोध गर्ने र सो स्वीकृति प्राप्त गरे पश्चात् मात्र ती कार्यहरु प्रारम्भ गर्नेछ :	नेपाल राष्ट्र बैंक मात्र नभई कम्पनीले व्यवसायिक कारोवार गर्दा अन्य नियमनकारी निकायको स्वीकृति समेत आवश्यक पर्ने भएकोले ।
(३) कम्पनीले शेयर लगानी गरेको जलविद्युत परियोजनामा कुनै प्रकारको ऋण (प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष) प्रवाह र ऋणपत्रमा लगानी गर्ने छैन् । तर कुनै परियोजनाहरुको पूँजी संरचना भेन्चर क्यापिटल (Venture Capital)संरचना अनुसार डिजाइन गरिएको भएमा त्यस्ता परियोजनाहरुमा पूँजी तथा ऋण लगानी समेत गर्न सकिनेछ ।	(३) कम्पनीले शेयर लगानी गरेको जलविद्युत परियोजनामा कुनै प्रकारको ऋण (प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष) प्रवाह र ऋणपत्रमा लगानी गर्ने छैन् । तर कुनै परियोजनाहरुको पूँजी संरचना भेन्चर क्यापिटल (Venture Capital) संरचना अनुसार डिजाइन गरिएको भएमा *वा आफैले प्रवर्द्धन गरेको सहायक कम्पनीद्वारा विकास गरिने परियोजना भएमा* त्यस्ता परियोजनाहरुमा पूँजी तथा ऋण लगानी समेत गर्न सकिनेछ ।	कम्पनीको विस्तार हुँदै गएको व्यवसायिक कारोवार र सोको प्रकृति र आवश्यकता अनुकुलको कानूनी व्यवस्था गर्न अत्यावश्यक भएकोले ।
(५) कम्पनीले कुनै परियोजना सम्वद्ध कम्पनीको शेयरमा लगानी गर्दा सम्बन्धित परियोजनाको चुक्ता पूँजीको बढीमा २० प्रतिशत वा कम्पनीको कूल पूँजीकोषको २५ प्रतिशतमा नबढाई लगानी गर्ने छ ।	(५) कम्पनीले कुनै परियोजना सम्वद्ध कम्पनीको शेयरमा लगानी गर्दा सम्बन्धित परियोजनाको चुक्ता पूँजीको बढीमा २० प्रतिशत वा कम्पनीको कूल पूँजीकोषको २५ प्रतिशतमा नबढाई लगानी गर्ने छ । *तर कम्पनी आफैले प्रवर्द्धन गरेको परियोजनामा लगानी गने सम्बन्धमा यो व्यवस्था लागू हुनेछैन ।*	
थप व्यवस्था ।	(९) कम्पनीले कुनै पनि सार्वजनिक कम्पनीले निर्माण गर्ने आयोजनामा प्रवाह गरेको ऋण रकमको सम्पूर्ण अंश वा केही अंश आयोजना	

	सम्पन्न भई सञ्चालनमा आएपछि शेयरमा परिणत (Mezzanine Financing) गर्न सक्नेछ ।	

<u>नियमावलीतर्फ</u>

साबिकको व्यवस्था	संसोधन प्रश्ताव	कारण
<u>नियमावलीको</u> नियम १ कम्पनीको नामः यस कम्पनीको नाम जलविद्युत लगानी तथा विकास कम्पनी लिमिटेड हुनेछ, जसलाई यसपछि कम्पनी भनी सम्बोधन गरिनेछ ।	**<u>नियमावलीको</u> नियम १ कम्पनीको नामः** यस कम्पनीको नाम जलविद्युत लगानी तथा विकास कम्पनी लिमिटेड हुनेछ, जसलाई यसपछि कम्पनी भनी सम्बोधन गरिनेछ । *कम्पनीलाई अंग्रेजीमा Hydroelectricity Investment and Development Company Limited (HIDCL) भनिनेछ*।	कम्पनीको अंग्रेजीको नाम समेत निर्धारण गर्नुपर्ने भएकाले ।
<u>नियमावलीको</u> नियम २७ को उपनियम २ संग सम्बन्धित : (ग) स्वतन्त्र सञ्चालक (चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट वा वित्त विश्लेषक वा व्यवस्थापन विज्ञ) १ जना (घ) व्यावसायिक (जलविद्युत विशेषज्ञ) सञ्चालक १ जना	**<u>नियमावलीको</u> नियम २७ को उपनियम २ संग सम्बन्धित :** (ग) स्वतन्त्र व्यावसायिक सञ्चालक (चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट वा वित्त विश्लेषक वा व्यवस्थापन विज्ञ) १ जना (घ) स्वतन्त्र व्यावसायिक सञ्चालक (जलविद्युत विशेषज्ञ) १ जना	व्यावसायिक सञ्चालक स्वतन्त्र रहेको तथा स्वतन्त्र सञ्चालक व्यावसायिक रहेको ब्यहोरा प्रष्ट पार्न बान्छनिय भएकोले ।
<u>नियमावलीको</u> नियम २८ संग सम्बन्धित : तर स्वतन्त्र सञ्चालक, विशेषज्ञ सञ्चालक र सङ्गठित संस्थाको प्रतिनिधित्व गर्ने सञ्चालकको हकमा यो व्यवस्था लागू हुने छैन ।	**<u>नियमावलीको</u> नियम २८ संग सम्बन्धित :** तर स्वतन्त्र व्यावसायिक सञ्चालकहरु र सङ्गठित संस्थाको प्रतिनिधित्व गर्ने सञ्चालकहरुको हकमा यो व्यवस्था लागू हुने छैन ।	व्यावसायिक र स्वतन्त्र सञ्चालकको नाम नियम २७ को उपनियम २ बमोजिम परिवर्तनको प्रश्ताव अनुसार मिलाउन उपयुक्त हुने भएकोले ।
<u>नियमावलीको</u> नियम २९ संग सम्बन्धित :	**<u>नियमावलीको</u> नियम २९ संग सम्बन्धित :**	

शेयरधनी वाहेकको अन्य कुनै स्वतन्त्र र व्यवसायिक व्यक्तिलाई सञ्चालक नियुक्त गर्ने भए निजहरुको संख्या, कार्यकाल, योग्यता तथा नियुक्ति प्रक्रिया सम्बन्धी व्यवस्था खुलाउने : (१) कम्पनीमा शेयरधनी बाहेकका देहायको योग्यता पुगेका चाटर्ड एकाउण्टेन्ट वा वित्त विश्लेषक वा ब्यवस्थापन विज्ञ र जलविद्युत विज्ञ गरि दुईजना स्वतन्त्र र व्यवसायिक संचालकहरु रहने छन् :- (क) कम्तीमा ४० वर्ष उमेर पूरा भएको र ६० वर्ष ननाघेको, (ख) उच्च दक्षता एवं नैतिकता प्रदर्शन गरेको (ग) राजनैतिक दलको सदस्य नरहेको, (घ) भ्रष्ट्राचार, सम्पत्ति शुद्धीकरण वा नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको, (ङ) बैंकको ऋण नतिर्नेको कालो सूचिमा समावेश नभएको, र (च) ब्यक्तिगत वेरुजू वा सरकारी रकम बक्यौता नरहेको । (१क) उपनियम (१) मा उल्लिखित योग्यताको अतिरिक्त देहायको संचालकको लागि देहायको शैक्षिक योग्यता र कार्य अनुभव हुनु पर्नेछ :- (क) चार्टर्ड एकाउण्टेन्ट वा वित्त विश्लेषक वा ब्यवस्थापन विज्ञका हकमा ब्यवस्थापन विषयमा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयवाट कम्तीमा स्नातकोत्तर उपाधि	शेयरधनी वाहेकको अन्य कुनै *स्वतन्त्र व्यवसायिक सञ्चालक* नियुक्त गर्ने भए निजहरुको संख्या, कार्यकाल, योग्यता तथा नियुक्ति प्रक्रिया सम्बन्धी व्यवस्था खुलाउने : (१) कम्पनीमा शेयरधनी बाहेकका देहायको योग्यता पुगेका चाटर्ड एकाउण्टेन्ट वा वित्त विश्लेषक वा ब्यवस्थापन विज्ञ र जलविद्युत विज्ञ गरि दुईजना *स्वतन्त्र ब्यवसायिक संचालकहरु* रहने छन् :- (क) कम्तीमा ४० वर्ष उमेर पूरा भएको र ६० वर्ष ननाघेको, (ख) उच्च दक्षता एवं नैतिकता प्रदर्शन गरेको (ग) राजनैतिक दलको सदस्य नरहेको, (घ) भ्रष्ट्राचार, सम्पत्ति शुद्धीकरण वा नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको, (ङ) बैंकको ऋण नतिर्नेको कालो सूचिमा समावेश नभएको, र (च) ब्यक्तिगत वेरुजू वा सरकारी रकम बक्यौता नरहेको । (१क) उपनियम (१) मा उल्लिखित योग्यताको अतिरिक्त देहायको संचालकको लागि देहायको शैक्षिक योग्यता र कार्य अनुभव हुनु पर्नेछ :- (क) *स्वतन्त्र व्यावसायिक सञ्चालक* (चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट वा वित्त विश्लेषक वा व्यवस्थापन विज्ञ) का हकमा ब्यवस्थापन विषयमा	व्यावसायिक र स्वतन्त्र सञ्चालकको नाम नियम २७ को उपनियम २ बमोजिम परिवर्तनको प्रश्ताव अनुसार मिलाउन उपयुक्त हुने भएकोले ।

हासिल गरी सम्बन्धित क्षेत्रमा कम्तीमा ५ वर्षको कार्य अनुभव भएको वा चाटर्ड एकाउण्टेन्सी उपाधि हासिल गरेको र सम्वन्धित क्षेत्रमा कम्तिमा ७ वर्षको कार्य अनुभव भएको, र (ख) जलविद्युत विज्ञको हकमा जलविद्युतसंग सम्वन्धित विषयमा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयवाट कम्तिमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरेको र जलविद्युत उत्पादन, प्रसारण वा वितरणको कार्यमा कम्तीमा ७ वर्षको अनुभव भएको । (२) स्वतन्त्र र व्यवसायिक सञ्चालकहरुको नियुक्तिको लागि सञ्चालक समितिले योग्य व्यक्तिहरुको नाम चयन गरी नियुक्तिको लागि साधारण सभामा पेश गर्नु पर्नेछ । यसरी नाम तयार गर्दा जति जना सञ्चालक नियुक्ति हुने हो सो संख्याको कम्तीमा दोब्बर योग्य व्यक्तिहरुको नाम स्वतन्त्र वा विशेषज्ञ सञ्चालकको नियुक्तिको लागि साधारण सभामा प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ । (३) स्वतन्त्र वा व्यवसायिक सञ्चालकको नियुक्ति उपनियम (२) बमोजिम साधारण सभामा प्रस्तुत प्रस्तावमा उल्लेख गरिएका व्यक्तिहरुमध्येबाट गरिनेछ ।	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयवाट कम्तीमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरी सम्बन्धित क्षेत्रमा कम्तीमा ५ वर्षको कार्य अनुभव भएको वा चाटर्ड एकाउण्टेन्सी उपाधि हासिल गरेको र सम्वन्धित क्षेत्रमा कम्तिमा ७ वर्षको कार्य अनुभव भएको, र (ख) *स्वतन्त्र व्यावसायिक सञ्चालक (जलविद्युत विशेषज्ञ)* को हकमा जलविद्युतसंग सम्वन्धित विषयमा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयवाट कम्तिमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरेको र जलविद्युत उत्पादन, प्रसारण वा वितरणको कार्यमा कम्तीमा ७ वर्षको अनुभव भएको । (२) *स्वतन्त्र व्यवसायिक सञ्चालकहरुको* नियुक्तिको लागि सञ्चालक समितिले योग्य व्यक्तिहरुको नाम चयन गरी नियुक्तिको लागि साधारण सभामा पेश गर्नु पर्नेछ । यसरी नाम तयार गर्दा जति जना सञ्चालक नियुक्ति हुने हो सो संख्याको कम्तीमा दोब्बर योग्य व्यक्तिहरुको नाम *स्वतन्त्र व्यवसायिक सञ्चालक* नियुक्तिको लागि साधारण सभामा प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ । (३) *स्वतन्त्र व्यवसायिक सञ्चालकहरुको* नियुक्ति उपनियम (२) बमोजिम साधारण सभामा प्रस्तुत प्रस्तावमा उल्लेख गरिएका व्यक्तिहरुमध्येबाट गरिनेछ ।	

(४) स्वतन्त्र वा व्यवसायिक सञ्चालकको काम, कर्तव्य र अधिकार अन्य सञ्चालक सरह हुनेछ।	(४) *स्वतन्त्र व्यवसायिक सञ्चालकहरुको* काम, कर्तव्य र अधिकार अन्य सञ्चालक सरह हुनेछ।	
<u>नियमावलीको</u> नियम ३३ को उपनियम २ संग सम्बन्धित : (२) समितिले कर्मचारी सम्बन्धी विनियमावली, आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विनियमावली, लगानी सम्बन्धी विनियमावली, ऋण लगानी नीति बनाई लागू गर्नेछ।	**<u>नियमावलीको</u> नियम ३३ को उपनियम २ संग सम्बन्धित :** (२) समितिले *कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली,* आर्थिक प्रशासन सम्बन्धी विनियमावली, लगानी सम्बन्धी विनियमावली, ऋण लगानी नीति बनाई लागू गर्नेछ।	 प्रबन्धपत्रमा भएको संशोधन अनुकुल नियमावलीमा समेत संशोधन गर्न उपयुक्त देखिएकोले।
<u>नियमावलीको</u> नियम ३६ को उपनियम २ संग सम्बन्धित : (ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट जन प्रशासन वा व्यवस्थापन वा व्यापार वा वित्त वा अर्थशास्त्र वा इञ्जिनियरिङ वा वाणिज्य वा कम्पनी कानूनमा स्नातकोत्तर गरेको र बैकिङ्ग/वित्तीय/कोष व्यवस्थापनका क्षेत्रमा कम्तीमा अधिकृत द्वितीय/वरिष्ठ प्रवन्धक तहमा वा नेपाल सरकारको राजपत्राङ्कित द्वितीय श्रेणी वा सो सरहको पदमा कम्तीमा सात वर्षको अनुभव प्राप्त गरेको, र	**<u>नियमावलीको</u> नियम ३६ को उपनियम २ संग सम्बन्धित :** (ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट जन प्रशासन वा व्यवस्थापन वा व्यापार वा वित्त वा अर्थशास्त्र वा इञ्जिनियरिङ वा वाणिज्य वा कम्पनी कानूनमा *प्रथम श्रेणीमा* स्नातकोत्तर गरेको र बैकिङ्ग/वित्तीय/कोष व्यवस्थापनका क्षेत्रमा कम्तीमा अधिकृत द्वितीय/वरिष्ठ प्रवन्धक तहमा वा नेपाल सरकारको राजपत्राङ्कित द्वितीय श्रेणी वा सो सरहको पदमा कम्तीमा सात वर्षको अनुभव प्राप्त गरेको, र	 कम्पनीको कम्पनी संचालनको नीतिगत आधारमा भएको व्यवस्थाका साथै अन्य कर्मचारीहरुको हकमा पनि प्रथम श्रेणीनै रहकाले।
<u>नियमावलीको</u> नियम ४९ को उपनियम ५ संग सम्बन्धित : (क) नायब महाप्रबन्धक (वित्त) को न्यूनतम शैक्षिक योग्यता बाणिज्य/व्यवस्थापन/बैंकिङ्ग विषयमा कम्तीमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरी कम्तीमा ७ वर्षसम्म	**<u>नियमावलीको नियम ४९ को उपनियम ५ संग सम्बन्धित :</u>** (क) नायब महाप्रबन्धक (वित्त) को न्यूनतम शैक्षिक योग्यता बाणिज्य/व्यवस्थापन/बैंकिङ्ग विषयमा कम्तीमा *प्रथम श्रेणीमा* स्नातकोत्तर	 कम्पनीको कम्पनी संचालनको नितिगत आधारमा भएको व्यवस्थाका साथै अन्य

वैंक/वित्तीय संस्था वा नेपाल सरकारको अधिकृत स्तरमा कार्य गरेको र सो कार्य अवधि मध्ये कम्तिमा ३ वर्षसम्म वैंक/वित्तीय संस्थाको वरिष्ठ प्रवन्धक वा नेपाल सरकारको राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी वा सो भन्दा माथिल्लो पदमा रहि कार्य गरेको वा चार्टर्ड एकाउण्टेन्सी उपाधि हासिल गरी कम्तीमा ७ बर्षको कार्य अनुभव हासिल गरेको व्यक्ति हुनुपर्नेछ । (ख) नायबमहाप्रबन्धक (जलविद्युत) को न्यूनतम शैक्षिक योग्यता जलविद्युत सम्बन्धी इन्जिनियरिङ्ग विषयमा कम्तीमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरेको र जलविद्युत उत्पादन, वा प्रशारण वा वितरणको कार्यमा अधिकृत स्तरको तहमा कम्तीमा ७ बर्षको कार्य अनुभव हासिल गरेको वा नेपाल सरकारको राजपत्रांकित अधिकृतस्तरको इन्जिनियरिङ सेवामा कम्तीमा ७ वर्ष कार्य अनुभव हासिल गरेको हुनुपर्नेछ ।	उपाधि हासिल गरी कम्तीमा ७ वर्षसम्म वैंक/वित्तीय संस्था वा नेपाल सरकारको अधिकृत स्तरमा कार्य गरेको र सो कार्य अवधि मध्ये कम्तिमा ३ वर्षसम्म वैंक/वित्तीय संस्थाको वरिष्ठ प्रवन्धक वा नेपाल सरकारको राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी वा सो भन्दा माथिल्लो पदमा रहि कार्य गरेको वा चार्टर्ड एकाउण्टेन्सी उपाधि हासिल गरी कम्तीमा ७ बर्षको कार्य अनुभव हासिल गरेको व्यक्ति हुनुपर्नेछ । (ख) नायबमहाप्रबन्धक (जलविद्युत) को न्यूनतम शैक्षिक योग्यता जलविद्युत सम्बन्धी इन्जिनियरिङ्ग विषयमा कम्तीमा *प्रथम श्रेणीमा* स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरेको र जलविद्युत उत्पादन, वा प्रशारण वा वितरणको कार्यमा अधिकृत स्तरको तहमा कम्तीमा ७ बर्षको कार्य अनुभव हासिल गरेको वा नेपाल सरकारको राजपत्रांकित अधिकृतस्तरको इन्जिनियरिङ सेवामा कम्तीमा ७ वर्ष कार्य अनुभव हासिल गरेको हुनुपर्नेछ ।	कर्मचारीहरुको हकमा पनि प्रथम श्रेणीनै रहकाले ।